

Competenties & taken GW HouVast

Taken

In het HouVast handboek zijn een aantal taken en verantwoordelijkheden geformuleerd voor de HouVast gedragswetenschapper.

1. De HouVast GW-er leidt casuïstiekbijeenkomsten. Daar binnen wordt besproken:
 - Successen/goede praktijken;
 - Nieuwe cases/concept plan;
 - Cases waar HouVast-werkers een praktijkvraag over hebben;
 - Cases waarin goed genoeg in het geding is/het intercollegiaal beoordelen van veiligheid;
 - Praktische knelpunten/snelle adviezen.
2. De HouVast GW-er leest rapportage en beoordeelt op hoofdlijnen of er in lijn met het methodisch kader HouVast wordt gewerkt.
3. Het verzorgen van bijscholing en leeractiviteiten is niet specifiek belegd bij de HouVast GW-er, maar aannemelijk is dat deze taak bij hem/haar belegd wordt.

Competenties

Parallele processen zijn van groot belang bij HouVast: hoe we willen dat HouVast werkers hun cliënten bejegenen en benaderen wordt weerspiegeld in de manier waarop leidinggevenden HouVast werkers bejegenen en benaderen. Vanuit dat gedachtenspoor en met bovenstaande taken in portefeuille worden de competenties van de HouVast gedragswetenschapper als volgt geformuleerd:

1. Hanteert oplossingsgerichte gesprekstechnieken, met name EARS, in coaching van een HouVast-werker.
2. Oplossingsgericht coachen (op de doelen, op het inzetten van de 3 hoofdstrategieën, op 'goed genoeg').
3. Vanuit het parallelle proces een voorbeeldfunctie zijn in het oplossingsgerichte coachen.
4. Stapsgewijs een leerbijeenkomst leiden.
5. Overdragen en bewaken van het methodisch handelen.
6. Borging en implementatie van de methodiek.
7. Zelfreflectie.

Het portfolio met de proeven van bekwaamheid voor gedragswetenschappers is geënt op deze competenties.